



PLAN CAPACITACIÓN ANUAL

Código: B-001-001-00000
Versión: 1.0
Fecha Aprobación: 2021-02-03
Página 1 de 1

Objetivo:

Establecer las directrices para realizar las actividades de capacitación inducción a todo el personal que ingresa a Bomberos de Bucaramanga y a reorientar la integración del personal antiguo a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en los procesos.

Alcance:

Aplica todas las actividades de capacitación inducción y reinducción en Bomberos de Bucaramanga, incluye la participación directa de la Dirección General y la Dirección Administrativa y Financiera.

Frecuencia

Mensual

META: 90% de cumplimiento

RESPONSABILIDAD

Responsable de la planificación

Area SST - ARL

1	Capacitaciones planeadas
2	Capacitaciones ejecutadas

CRONOGRAMA 2025

CAPACITACIÓN	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
Prevención de caídas a nivel y desnivel	ARL-SST	0		1		1																			
Responsabilidades legales frente al SG-SST	ARL-SST							1																	
Socialización estrategia Positivamente más	ARL-SST							1																	
Estilos de vida y trabajo saludable	ARL-SST							1																	
Prevención de consumo de sustancias psicoactivas y tabaco	ARL-SST											1										1			
Inducción en el SG-SST	ARL-SST									1								1							
Salud mental y apoyo psicosocial	ARL-SST											1										1			
Inducción PESV	ARL-SST									1															
Inducción gestión ambiental	ARL-SST									1															
Sensibilización sobre la Tuberculosis	ARL-SST													1											
Acoso laboral, sexual laboral, equidad de género (COLAB)	ARL-SST													1											
Funciones y responsabilidades (COPASST)	ARL-SST															1									
Acoso laboral, sexual laboral, equidad de género, prevención de violencia contra la mujer y sectores sociales LGTBIQ+	ARL-SST											1													
Trámite de quejas de acoso laboral, procedimientos y documentos	ARL-SST																1								
Investigación AT y EL (COPASST)	ARL-SST																		1						
Uso adecuado de EPP, mantenimiento e inspección	ARL-SST																1								
Primeros auxilios básicos, evacuación, búsqueda y rescate (brigada de emergencia)	ARL-SST																		1						
Prevención y manejo de luminosidad, sueño y fatiga	ARL-SST																				1				
Roles y responsabilidades del Comité PESV	ARL-SST															1									
Prevención para la prevención del DME, enfocado a la manipulación de cargas, higiene postural	ARL-SST																		1						
Manejo defensivo en situaciones de emergencia	ARL-SST																		1						
Fortalecimiento del liderazgo	ARL-SST																				1				
Conducción segura, responsable y legal	ARL-SST																				1				
Seguridad vial para actores viales vulnerables	ARL-SST																				1				
Funciones y responsabilidades Comité de Convivencia	ARL-SST											1										1			
Manejo y resolución de conflictos y Comunicación asertiva (Comité de Convivencia)	ARL-SST																				1				
Fortalecimiento de la resiliencia organizacional	ARL-SST																					1			
Identificación de peligros y valoración de riesgos	ARL-SST																							1	
Inteligencia emocional	ARL-SST																								1

Capacitaciones programadas / ejecutadas

% de Cumplimiento

ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
0	0	1	0	1	0	3	0	3	0	4	0	2	0	3	1	4	1	5	0	3	0	2	0
0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	

Análisis del Indicador:

ELABORADO: DOTTY CAROLIN FRANCO LIZCANO

CARGO: CPB APOYO SST

ELABORADO AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

REVISADO AREA DE SST AREA APOYO

APROBADO COMITÉ INTERDISCIPLINARIO DE GESTIÓN Y DESARROLLO

Doty Carolin Franco Lizcano
Directora General de Seguridad y Salud en el Trabajo

Mario Fernando Arboleda Pardo
Director Administrativo y Financiero - Responsable del SGP

Doty Carolin Franco Lizcano
CPB Apoyo SST